

У складу са чланом 12. Споразума о формирању мреже “Локална акција”, Управни одбор је на седници одржаној 29.12.2023. године у Параћину донео:

### ***Кодекс родне равноправности и недискриминације***

#### Члан 1.

Предмет овог Кодекса је дефинисање етичких стандарда на које се обавезују удружења чланови Мреже „Локална акција“ (у даљем тексту Мрежа) као и сва лица ангажована у активностима Мреже у поштовању родне равноправности и борби против дискриминације.

#### Члан 2.

Чланови и чланице Мреже ће водити рачуна о заступљености мање заступљеног пола у телима Мреже и свим активностима које покрећу.

#### Члан 4.

Лица ангажована у активностима Мреже ће увек и у свакој прилици поштовати интегритет и достојанство личности. Неће предузимати никакво стереотипно, сексистичко, увредљиво и дискриминаторно представљање других унутар Мреже, ни у својим јавним и медијским наступима, говорима.

#### Члан 6.

Удружења Мреже ће доследно користити и залагати се за увођење женског граматичког рода у службену употребу.

#### Члан 7.

У оквиру Мреже није дозвољен било какав вид дискриминационог узнемиравања. Лица ангажована на активностима Мреже не смеју обављати било коју активност која је везана за претње, застрашивање или непријатељско понашање, као ни да користе епитете или омаловажавања која се односе на боју коже, религијску припадност, пол, национално порекло, године живота, физички недостатак или политички став, као и сексуално опредељење или неко друго својство било ког другог лица.

#### Члан 8

У складу са Законом о спречавању злостављања на радном месту и интерним прописима у погледу превенције и поступања, лица ангажована у Мрежи, као ни чланови и чланице тела Мреже или руководећих органа удружења која чине Мрежу, не могу да као руководиоци/тељке или колеге/инице, под било којим околностима, да спроводе било какав неодговарајући притисак или утицај на колеге/инице, да дају увредљиве примедбе или делују на начин који подрива интегритет или узнемирава било кога од ангажованих лица за активности Мреже и запослених у удружењима која чине мрежу.

Није дозвољено сексуално узнемиравање или било који други вид непожељног вербалног или физичког понашања које особа којој је упућено сматра за непожељно.

#### Члан 9

Свако лице ангажовано на активностима Мреже ће пријавити Управном одбору Мреже свако кршење овог Кодекса и ако тако одлуче затражити покретање дисциплинског поступка за прекршиоце и прекршитељке.

#### Члан 10.

Сва лица ангажована унутар Мреже су обавезна да својим радом утичу на смањење родне неравноправности у друштву.

#### Члан 11.

Овај Кодекс ступа на снагу даном усвајања од стране Управног одбора Мреже.

Параћин 29.12.2023. године

Председник Управног одбора Мреже